

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**CABINET SECRETAR DE STAT – COORDONATOR AL DIALOGULUI SOCIAL***Dem. I. Dobrescu 2B, Sector 1, București Telefon/fax + 4-021-319.25.84**e-mail: dialogsocial@mmuncii.ro*Nr. 272 V.M.
Data 08.02.2010**Către: AGENȚIILE JUDEȚENE DE PRESTAȚII SOCIALE****Stimată doamnă/ Stimate domnule Director coordonator,**

În aplicarea *Ordinului comun nr. 32/42/2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice pentru monitorizarea și controlul aplicării prevederilor Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice la nivelul instituțiilor și autorităților publice ale administrației locale, vă rugăm să aveți în vedere și prevederile Ordonanței de Urgență nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar. Această ordonanță a fost publicată ulterior ordinului menționat și prin acest act normativ au fost introduse prevederi noi, precum și noi precizări. În acest sens:*

- *se prevede acordarea unei sume compensatorii cu caracter tranzitoriu în cazul în care drepturile salariale determinate în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, astfel încât să se acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții (conform art. 6 din OUG nr. 1/2010);*
- *este clarificat modul de acordare al salariului de merit, stipulându-se că salariile de merit stabilite în anul 2009 pe o perioadă care se întinde și în anul 2010 se introduc în salariul de bază până la expirarea perioadei pentru care au fost acordate. Începând cu anul 2010, acest drept nu se mai stabilește (conform art. 5 alin. (4) din OUG nr. 1/2010);*
- *se prevede faptul că în salariile de bază ale funcțiilor de execuție și ale funcțiilor de conducere este cuprins în toate cazurile sporul de vechime în muncă în cuantumul avut în luna decembrie 2009, precum și faptul că în 2010, la trecerea într-o altă tranșă de vechime, se acordă tranșa corespunzătoare vechimii prin aplicarea procentului la salariul de bază aferent funcției din luna decembrie 2009 (conform art. 5 alin. (3) din OUG nr. 1/2010);*
- *se recunoaște caracterul obligatoriu al contractelor colective de muncă legal încheiate. (articolele 1, 2 și 10 din OUG nr. 1/2010); în același timp, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea-cadru nr. 330/2009, nu vor fi luate în considerare acele drepturi salariale prevăzute în contractele colective de muncă, acorduri colective și/sau contracte individuale de muncă, stabilite fără respectarea dispozițiilor legale în vigoare.*

Cu stimă,**VALENTIN MOCĂNU
SECRETAR DE STAT**